


## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Středočeský kraj, IČ 70891095, se sídlem Zborovská 11, 150 21 Praha 5,  
zastoupený Mgr. Janem Louškou, ředitelem krajského úřadu  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně jedné  
a

**Jméno a příjmení:** Bc. Jan Štěbra

**Datum narození:** 

**Bydliště:** 

**Zdravotní pojišťovna:** 

(dále jen „zaměstnanec“)  
na straně druhé

uzavírají podle § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „ZP“ nebo „zákoník práce“) dnešního dne

### DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

- Předmětem dohody je provedení následujících prací:  
**Datová správa kvantitativního a kvalitativního mapování – verifikace provedených změn, správa databáze, sjednocení syntaxe datové věty a užívání pojmového tezauru, kontrola koherence dat a příprava podkladů a integrace výsledků z kvalitativního mapování.**  
**Správa mapových portálů (verifikace informací na stávající mapě subjektů na webu Kreativní střední Čechy a převod do formátu GIS v rámci mapového portálu Středočeského kraje).**  
**Mzdové náklady budou hrazeny z projektu Mapování kulturních a kreativních průmyslů a tvorba strategických materiálů v oblasti rozvoje a podpory kulturních a kreativních odvětví ve Středočeském kraji.**
- Pracovní úkol bude proveden ve dnech: **od 15.02.2024 do 31.12.2024**
- Rozsah práce zaměstnance nepřesáhne 300 hodin za kalendářní rok. Jedná se o maximální rozsah pracovní doby, zaměstnavatel však nemá povinnost v tomto rozsahu zaměstnanci sjednanou práci přidělit. Sjednaná práce bude konána dle aktuální potřeby zaměstnavatele.
- Rozvrh pracovní doby bude stanoven příslušným vedoucím zaměstnancem. Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatel je povinen zaměstnance s rozvrhem pracovní doby a jeho změnami seznámit alespoň 24 hodin předem. Vydání rozvrhu nebo jeho změna mohou být provedeny také tak, že zaměstnavatel odsouhlasí rozvrh nebo jeho změnu, které si sám zaměstnanec připraví.
- Zaměstnanec provede práci osobně dle pokynů zaměstnavatele.
- Za provedení úkolu ve sjednané jakosti a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši

**140,- Kč/hod.,**

kteřá je splatná měsíčně k poslednímu dni následujícího kalendářního měsíce. Pravidelný termín výplaty odměny je 12. den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na odměnu (tj. po dokončení a odevzdání práce). Odměna může být přiměřeně snížena, nebude-li odevzdána práce odpovídající sjednaným podmínkám.

7. K provedení práce se sjednávají následující podmínky: práci zadá, kontroluje, převezme a výkaz práce potvrdí **vedoucí oddělení cestovního ruchu a koncepcí**, oprávněnost výplaty odměny pro mzdovou účetní potvrdí **vedoucí Odboru kultury a památkové péče**. Místo výkonu práce je KÚSK (Zborovská 11, Praha 5) a bydliště zaměstnance pro výkon práce na dálku.
8. Zaměstnanci vzniká nárok na dovolenou při splnění zákonem stanovených podmínek. Způsob určování nároku na dovolenou upravují § 211 až § 223 zákoníku práce. Pro výpočet dovolené se stanovuje fiktivní týdenní pracovní doba, a to 20 hodin/týdně.
9. Zaměstnanec si v návaznosti na dohodnutý výkon práce na dálku rozvrhuje pracovní dobu sám. Práci bude vykonávat zpravidla ve všední dny (pondělí až pátek) vyjma státních svátků a v časovém intervalu od 6:00 hodin do 22:00 hodin. V případě sjednaného výkonu práce v sobotu, neděli a ve svátek náleží zaměstnanci příplatek stanovený zákoníkem práce.
10. Zaměstnanec je povinen dodržovat právní a ostatní předpisy vztahující se k jím vykonávané práci a dále pokyny zaměstnavatele týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
11. Zaměstnanec je prokazatelně seznámen s předpisy BOZP.
12. Zaměstnavatel se zaměstnancem písemně sjednávají, že náhrada nákladů za výkon práce na dálku nebo jejich část zaměstnanci nepřísluší.
13. V případě, že zaměstnanec poruší pravidla pro výkon práce z domova, může zaměstnavatel ukončit výkon práce z domova s okamžitou platností.
14. Zaměstnanec bere na vědomí, že mu dle § 77 odst. 3 nepřísluší náhrada odměny z dohody po dobu trvání jiných důležitých osobních překážek v práci.
15. Zaměstnanci vzniká, dle § 192 až § 194 zákoníku práce, nárok na náhradu odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti (karantény), jestliže ji pro tuto dohodu doloží dokladem o pracovní neschopnosti.
16. Zaměstnanec se zavazuje, že bude vykonávat práce osobně, svědomitě, hospodárně a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon. Zejména pak s předpisy, informacemi a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl seznámen, což potvrzuje podpisem této dohody. Dále bere na vědomí, že je dle § 303 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006, zákoník práce, vázán povinností mlčenlivosti, tj., že nebude jednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele a bude chránit všechny informace, o kterých se dozvěděl při výkonu práce a které v zájmu zaměstnavatele mají zůstat utajeny. Tato povinnost trvá i po skončení pracovního poměru založeného touto smlouvou.
17. O dalších povinnostech zaměstnance a zaměstnavatele souvisejících s touto dohodou platí ustanovení § 74, § 75, § 77, § 77a a § 77b a dalších ZP a souvisejících právních předpisů.
18. Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu, která by mu vznikla při výkonu práce prováděné podle této dohody obdobně jako zaměstnanci v pracovním poměru. Zaměstnavatel může od dohody odstoupit, jestliže pracovní úkol nebyl proveden ve sjednané lhůtě.
19. V souladu s § 77 odst. 5 ZP se sjednává, že tuto dohodu je možné zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni nebo jednostranně výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s výpovědní dobou 15 (patnáct) dnů, která počíná běžet dnem, kdy byla výpověď doručena druhému účastníku. Zaměstnavatel i zaměstnanec mohou dohodu okamžitě zrušit z důvodů, pro které je možné dle zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr.
20. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě je zaměstnavatel povinen nahradit mu škodu, která mu tím vznikla.

21. Zaměstnanec je povinen při své činnosti postupovat v souladu s požadavky nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES a zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, zejména dodržovat obecné zásady zpracování osobních údajů, plnit své informační povinnosti, respektovat práva subjektů údajů a poskytovat v této souvislosti nezbytnou součinnost.
22. Zaměstnanec výslovně souhlasí s tím, aby tato dohoda byla zveřejněna na webových stránkách Krajského úřadu Středočeského kraje (Středočeského kraje). Na základě tohoto souhlasu bude dohoda zveřejněna v plném znění, z osobních údajů zaměstnance bude zveřejněno pouze celé jeho jméno včetně případných titulů. V případě, že zaměstnanec souhlas podle tohoto ustanovení neudělí, provede tak písemně v místě, kde má k této dohodě připojit svůj podpis. Neudělení souhlasu dle tohoto článku není důvodem pro neuzavření této dohody.
23. Tato dohoda se uzavírá jako projev svobodné vůle obou stran směřující ke vzniku práv a povinností. Byla sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž jeden stejnopis obdrží zaměstnanec a druhý stejnopis obdrží zaměstnavatel. Obě strany prohlašují, že s podmínkami dohody souhlasí, což potvrzují svým podpisem.

V Praze dne

15.2.2024

V Praze dne

15.2.2024

