



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Příloha č. 1 dokumentu Vyhlášení

**Pravidla poskytování dotace v rámci projektu „Podpora
vybraných druhů sociálních služeb ve Středočeském kraji II“
na období 2018 - 2019**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Obsah

1	Mechanismus výpočtu Optimálního návrhu dotace (OND) služby sociální rehabilitace pro rok 2018 – 2019	3
1.1	Základní postupy stanovení výpočtu OND.....	3
1.2	Základní vymezení kapacity služby – úvazek	4
1.3	Výpočet Optimálního návrhu dotace na služby sociální prevence – ambulantní a terénní forma služby (nezahrnují se úhrady od uživatelů)	5
1.3.1	Výpočet Optimálního návrhu dotace na 1 rok:	5
2	Způsob výpočtu optimální výše finanční podpory.....	6
2.1	Druhý krok výpočtu fOND.....	6
2.2	Popis způsobu stanovení reálné výše finanční podpory sociální služby.....	7



1 Mechanismus výpočtu Optimálního návrhu dotace (OND) služby sociální rehabilitace pro rok 2018 – 2019

Cílem Středočeského kraje (dále jen „SK“) je v rámci Projektu OPZ vyloučení střetu zájmů, vytvoření rovného přístupu ke všem poskytovatelům sociálních služeb a vytvoření transparentního dotačního systému.

Základní principy a priority Projektu OPZ jsou následující:

- Vyloučení střetu zájmů.
- Rovný přístup ke všem poskytovatelům sociálních služeb bez ohledu na jejich právní formu.
- Výpočet finanční podpory stanovený jednotným nediskriminujícím způsobem (objektivizovaným výpočtem) pro všechny poskytovatele sociálních služeb bez ohledu na jejich právní formu.¹ Výše finanční podpory příspěvkovým organizacím zřizovaným krajem nebo hlavními městy Prahou je stanovena stejným jednotným výpočtem jako v případě ostatních poskytovatelů sociálních služeb, kteří poskytují sociální služby na území či pro občany SK.

1.1 Základní postupy stanovení výpočtu OND

Pro účely stanovení výpočtu finanční podpory služby sociální rehabilitace je aplikován mechanismus výpočtu:

služby sociální prevence – ambulantní a terénní forma služby (nezahrnují se úhrady od uživatelů).

Vzhledem k tomu, že je nadále **zachován systém vícezdrojového financování služeb** a dosud existuje různá míra podpory služeb z dalších zdrojů, je vždy nutné respektovat následující:

- **reálná výše** finanční podpory služby je stanovena s ohledem na výši disponibilních zdrojů, které SK obdržel od MPSV na projekt OPZ – Podpora vybraných druhů sociálních služeb ve Středočeském kraji II určených pro daný rok,
- **optimální návrh dotace** dle níže uvedených pravidel (vzorců) je vypočten na každý rok zvlášť tj. rok 2018 a rok 2019 na základě údajů uvedených v Žádosti o poskytnutí neinvestičních finančních prostředků z programu „Podpora vybraných druhů služeb sociálních prevence ve Středočeském kraji II“,
- **vypočtená hodnota** finanční podpory pro každý rok zvlášť tj. rok 2018 a rok 2019 je stanovena jako **maximální** – optimální hodnota podpory služby bez ohledu na výši disponibilních zdrojů z ESF určených pro daný rok, nesmí překročit výši požadavku pro daný rok uvedeného v Žádosti poskytovatele služby o finanční podporu,
- z dotace nelze hradit neuznatelné a nadhodnocené náklady uvedené v Žádosti o dotaci.

¹ Pro rok 2018 a 2019 využívá SK vzorce z Metodiky Ministerstva práce a sociálních věcí pro poskytování dotací ze státního rozpočtu krajům a Hlavnímu městu Praze, dostupné na http://www.mpsv.cz/files/clanky/27258/Metodika_Ministerstva_prace_a_socialnich_veci_pro_poskytovani_dotaci_ze_statniho_rozpoctu_krajum_a_Hlavnimu_mestu_Praze.pdf



1.2 Základní vymezení kapacity služby – úvazek

Při výpočtu se do úvazků pracovníků zahrnují pracovníci pracující u poskytovatele ve službě na pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti a dohodu o provedení práce. V případě dohody o provedení práce se přepočítá prováděná práce v hodinách na její odpovídající hodnotu v úvazcích². Je-li pracovník zajišťován mimo pracovní poměr na základě obchodní smlouvy (nákupem služby, dodavatelsky), je taktéž nezbytné přepočítat počet hodin zajištěných služeb na odpovídající hodnotu úvazku³.

Při výpočtu se zahrnují úvazky všech pracovníků, na které poskytovatel sociálních služeb žádá o finanční podporu. Obvyklé náklady zahrnují pouze náklady na základní činnosti služby poskytované s působností pouze v rámci SK a zahrnují jak osobní, tak provozní náklady (režie) služby.

Mezi **pracovníky v přímé péči** jsou zahrnuti odborní pracovníci uvedení v § 115 odst. 1 písm. a) až e)⁴.

Mezi **ostatní pracovníky** jsou zahrnuti – vedoucí pracovníci (vedoucí organizace, vedoucí služby, ostatní vedoucí pracovníci), administrativní pracovníci (sekretářské a asistenční pozice, účetní, ostatní administrativní pracovníci), obslužný personál (údržba, úklid, apod.). Činnost ostatních pracovníků musí souviset s poskytováním základních činností sociální služby⁵.

Personální zajištění služby, přiměřenost a adekvátnost úvazků pracovníků v přímé péči a ostatních pracovníků je předmětem věcného hodnocení Žádosti.

Předpokládaný podíl spolufinancování služby z jiných zdrojů je stanoven v dokumentu Vyhlášení s ohledem na možnosti financování jednotlivých druhů služeb z jiných zdrojů. Do jiných zdrojů se započítávají veškeré ostatní zdroje financování služby⁶.

Stanovený podíl spolufinancování služby z jiných zdrojů se uplatní již v rámci výpočtu výše finanční podpory a nelze jej tedy aplikovat opakovaně.

² V případě dohod o provedení práce (DPP) – počet hodin práce na DPP v roce, na který je žádána podpora, se přepočítá na odpovídající hodnotu úvazku (např. supervizor má vykonat práci na DPP v rozsahu 250 hodin v průběhu r. 2018, odpovídající výše úvazku je 0,12, tj. 250 hodin/2088 hodin (fond pracovní doby pro rok 2018 v případě 8 hodinové pracovní doby).

³ Tento přepočítání musí být poskytovatel sociální služby schopen jednoznačně doložit.

⁴ V **sociálních službách vykonávají odbornou činnost** - a) sociální pracovníci, b) pracovníci v sociálních službách, c) zdravotničtí pracovníci, d) pedagogičtí pracovníci, e) manželští a rodinní poradci a další odborní pracovníci, kteří přímo poskytují sociální služby.

Mezi pracovníky v přímé péči jsou zahrnuti i zdravotničtí pracovníci, pokud hrazení nákladů na tyto pracovníky nespadá pod § 36 zákona o sociálních službách.

⁵ Viz číselník pracovních pozic pro účely vykazování dat o poskytovaných sociálních službách – Metodický pokyn MPSV č. 2/2011 a výkazy sociálních služeb.

⁶ Do jiných zdrojů nelze započítat úhrady od uživatelů ani úhrady z veřejného zdravotního pojištění za zdravotní péči. Významnou roli ve spolufinancování služeb hrají zejména **prostředky z obecních samospráv**, které jsou součástí stanoveného podílu spolufinancování služeb z jiných zdrojů. V rámci povinného podílu spolufinancování služeb je tedy nezbytné zohlednit např. výši podílu obecních samospráv na financování služeb.



1.3 Výpočet Optimálního návrhu dotace na služby sociální prevence – ambulantní a terénní forma služby (nezahrnují se úhrady od uživatelů)

Druh služby:

- sociální rehabilitace - pouze v případě terénní a ambulantní formy služby.

Optimální návrh dotace na služby je počítán zvlášť na rok 2018 a zvlášť na rok 2019.

1.3.1 Výpočet Optimálního návrhu dotace na 1 rok:

OND je stanoven jako rozdíl **celkových obvyklých (průměrných) nákladů na úvazek pracovníka a povinného podílu spolufinancování služby** (zejména z rozpočtů samospráv a dalších veřejných zdrojů).

Výpočet OND na uvedený druh služby sociální prevence pro ambulantní a terénní formu služby (kdy se ve výpočtu nezahrnují úhrady od uživatelů služby):

$$OND_s = (FP * U * M) - (a * FP * U * M)$$

OND_s = finanční podpora na 1 úvazek pracovníka – povinný podíl spolufinancování služby

OND_s – finanční podpora na příslušný druh sociální služby,

U – celkové plánované úvazky pracovníků uvedené v Žádosti o finanční podporu na příslušný rok (zaměstnanci pracující na pracovní smlouvy, dohodu o pracovní činnosti, a dohodu o provedení práce a obchodní smlouvy.)

FP – stanovená hodnota platby na 1 úvazek pracovníka měsíčně pro jednotlivé druhy služeb, která odpovídá celkovým obvyklým (průměrným) měsíčním nákladům na jednotlivé druhy služeb⁷

M – počet měsíců poskytování sociální služby v roce, je-li služba v příslušném kalendářním roce poskytována od ledna do prosince, pak hodnota je 12,

a – stanovený podíl spolufinancování služby z jiných zdrojů, kde koeficient \underline{a} nabývá hodnot v intervalu $<0; 1$ ⁸

1.3.1.1 Přechodný mechanismus úpravy vypočtené výše OND

S ohledem na skutečnost, že zavedení jednotného a transparentního výpočtu finanční podpory v návaznosti na kvantifikované jednotky (úvazek pracovníka) může znamenat meziroční změny (snížení i zvýšení) podpory jednotlivých služeb v řádu desítek procent je zaveden následující **mechanismus úpravy vypočtené výše OND** na základě stanoveného výpočtu.

- je-li vypočtený optimální návrh dotace na službu nižší než 60% reálného návrhu dotace 2017⁹ – je tento optimální návrh dotace navýšen na 60% reálného návrhu dotace 2017 nebo na úroveň upraveného požadavku organizace na rok 2018 a 2019, je-li nižší,

⁷ Hodnota uvedena v dokumentu Vyhlášení

⁸ Hodnota uvedena v dokumentu Vyhlášení

⁹ Reálným návrhem dotace v roce 2017 se rozumí celková finanční podpora za daný dotační rok, včetně jejího případného navýšení v průběhu tohoto roku, registrované sociální službě z prostředků státního rozpočtu rozdělovaných prostřednictvím krajů a hlavního města Prahy dle § 101a zákona. Finanční podporu v roce 2017 je třeba přepočítat jako podporu za celý kalendářní rok, pokud byla přiznána na část roku, z důvodu částečného projektového financování či zahájení poskytování služby v průběhu roku.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Horní hranice finanční podpory z Projektu OPZ je stanovena dle vypočtené OND, případně dle projektové Žádosti, je-li požadovaná výše finanční podpory v Žádosti nižší.

Horní hranici finanční podpory je možné změnit (tj. navýšit) pouze na základě přepočtení OND. K přepočtu OND může dojít pouze za předpokladu, že v průběhu realizace projektu dojde ke změnám, které významně ovlivní výši nákladů služby, a to pouze na základě změny v legislativních předpisech. Zásadní změnou legislativy může být například změna nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. V případě navýšení finanční podpory sociálních služeb z Projektu OPZ na základě těchto skutečností, je třeba postupovat nediskriminačně, bez ohledu na právní formu poskytovatele sociální služby.

2 Způsob výpočtu optimální výše finanční podpory

Finanční podpora sociální služby (dále jen „fOND“) je stanovena pouze pro sociální služby, které jsou zařazeny do Sítě SK a v rámci SPRSS SK jim je vyjádřena finanční podpora. Jedná se o sociální služby, **kteří jsou v Síti SK pod znaménkem +/+** a které splňují popis sociální služby dle přílohy č. 6 SPRSS – Popis podporovaných druhů služeb.

fOND je dále stanoven pouze pro sociální služby, s nimiž je uzavřena ze strany Středočeského kraje Smlouva o pověření k poskytování služby obecného hospodářského zájmu pro roky 2018 a 2019 (dále jen „Pověření“) či Dodatek ke smlouvě o pověření k poskytování služby obecného hospodářského zájmu pro roky 2018 a 2019 (dále jen „Dodatek“) s kapacitou uvedenou v tomto Pověření či Dodatku a znaménkem +/+.

První krok výpočtu fOND:

V rámci výpočtu fOND jsou zohledněny dva jednotlivé optimální návrhy dotace:

a) zhodnocený optimální návrh dotace - OND (ze Žádosti o dotaci)

Primárně jsou Žádosti o dotaci hodnoceny ze strany SK z hlediska přijatelnosti a dále i uznatelnosti nákladů. Případné neuznatelné náklady jsou odečteny od požadavku žadatele o dotaci a požadavek je o tyto položky snížen – jde o tzv. **upravený požadavek organizace na rok 2018, respektive na rok 2019 (jde o vypočtený OND) v rámci hodnocení Žádosti.**

b) OND spočtený dle části 1.3.1.1 Pravidel

V případě, že by nebyly rozděleny veškeré obdržené finanční prostředky z rozpočtu projektu, budou, v případě potřeby, zbývající finanční prostředky sloužit k financování sociálních služeb v rámci případného mimořádného termínu dotačního řízení. O jejím rozdělení budou rozhodovat orgány SK.

2.1 Druhý krok výpočtu fOND

Následně jsou optimální návrhy projektové dotace porovnávány, přičemž každý optimální návrh dotace dle bodu a), b) je brán jako maximální a nepřekročitelný. Následně je stanoven fOND pro sociální službu, které jsou uvedeny v SPRSS SK v příloze č. 4 pod znaménkem +/+, jako nejnižší hodnota v Kč z hodnot dle bodů a), b).



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

2.2 Popis způsobu stanovení reálné výše finanční podpory sociální služby

Reálná výše dotace bude stanovena pro každý rok zvlášť s ohledem na disponibilní prostředky pro dané období tj.:

rok	počet měsíců	objem finanční prostředků na rok
rok 2018	12	55 403 200,- Kč
rok 2019	12	55 403 200,- Kč

Pokud nebude objem finančních prostředků určený pro dané období v dostatečné výši, aby byl pokryt FOND všech žadatelů, bude u všech žadatelů snižováno % reálného návrhu projektové dotace příslušného roku rovnoměrně do výše disponibilních prostředků.

Reálná výše dotace bude zaokrouhlována na 100 Kč dolů.